

**Tarih : 28.04.2020**

**Sayı : 2020 - 08**

**Konu : Ücretsiz İzne Ayrılan İşçilere Nakdi Ücret Desteği Hakkında SGK Usul ve Esasları.**

26.03.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7226 Sayılı Kanun'un 7 nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 24 üncü maddeyle, ücretsiz izne ayrılan işçilere ve 15/3/2020 tarihinden sonra işten çıkarılmış olan ve işsizlik ödeneğinden istifade edemeyen işçilere her gün için 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği verileceği düzenlenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunca söz konusu desteğin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yayınlanmıştır.

### 1) Ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler

Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için **ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler**, "https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi" internet adresinden **ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce** yapılacaktır. Bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "**28-Pandemi Ücretsiz İzin**" olarak seçilmesi gerekmektedir.

### 2) Ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri

Verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya bildirilecektir. Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular en fazla bir önceki ay için yapılabilir.

### 3) Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için ücretsiz izin başvurusu

Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan "18-Kısa Çalışma Ödeneği" gerekçesinin ikinci fıkradaki süreler içerisinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından birinci fıkrada belirtilen esaslar çerçevesinde ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekmektedir. Ayrıca 17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurularını gerekmektedir.

### 4) Ücretsiz izne ayrılan işçiye ilişkin bildirim

İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirecektir.

### 5) Kısa çalışma başvurusu kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar

İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar;

- Ücretsiz izne ayrılmak,
- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,
- SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için **eksik gün gerekçelerinin ücretsiz izin olarak güncellenmesi** halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

#### 6) İş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler

15/3/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak;

- **İşsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler**, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan 3 aylık (17/4/2020-17/7/2020) fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaklardır.
- **İşsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan** işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilecektir.
- **İşsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin** nakdi ücret desteği ödemeleri, <https://esube.iskur.gov.tr/> internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.

#### 7) Ödeme zamanı, süresi, miktarı ve şekli

SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan beyana bağlı bilgileri aylık olarak bildirilen ücretsiz iznin yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine kadar İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu verileri esas alarak **nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde ödemeye** başlar. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir.

Nakdi ücret desteğinin süresi, ücretsiz izne ayrılanlar için, **17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri kapsar**. Cumhurbaşkanı tarafından fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, **39,24 Türk Lirası** olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder.

Hesaplanan ödeme tutarından **damga vergisi hariç** herhangi bir kesinti yapılamayacaktır.

Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla **işçinin kendisine ödenecektir**.