

Tarih : 01.04.2019

Sayı :2019- 11

Konu : Yeni İşe Alımlarda İşverene Destek Uygulamasına İlişkin SGK Genelgesi İle Yapılan Düzenlemeler

22 Şubat 2019 tarihli Resmi Gazete (R.G)'de yayımlanan 7166 Sayılı Kanun'un 8 inci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesine, son fıkrasından önce gelmek üzere eklenen fıkrayla, 1 Şubat 2019 ila 30 Nisan 2019 arasında yeni işe alınanlar için işverenlere destek uygulaması getirilmiştir.

Bu kez Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca, yeni işe alımlarda işverene destek uygulamasına ilişkin 21/03/2019 tarihli ve 2019/7 sayılı Genelge yayınlanmıştır.

2019/7 sayılı genelgenin konusunu teşkil eden ücret desteği, 27 Mart 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7103 sayılı Kanun'un 42 nci maddesiyle, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen ilave istihdamın teşvikine ilişkin Geçici 19 uncu maddede düzenlenmiş olup; bu maddede düzenlenen sigorta prim desteğine ilaveten verilecektir.

Söz konusu genelge ile yapılan düzenlemelerden önemli bazı kısımlar aşağıda özetlenmiştir.

Genel Açıklamalar

01/02/2019 ila 30/04/2019 tarihleri arasında işyerlerinde 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanunun 4/(a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından **en az sigortalı bildiri mi yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların**, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, **işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde** 7103 sayılı Kanun ile getirilen prim desteğine ilaveten, işe alındıkları ay dâhil **3 aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile çarpımı** sonucu bulunacak tutar Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanacaktır. Bu fıkra kapsamında işverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilecek, ancak işverene ödenmeyecektir.

1) Destekten yararlanma şartları

Genelgede, destekten yararlanmanın şartları sigortalı ve işveren yönünden ayrı ayrı ele alınmıştır. Ayrıca yukarıda da belirttiğimiz üzere, ücret desteği; 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde düzenlenmekte ve prim desteğinden yararlanmak için öngörülen şartların da sağlanmasını gerektirmektedir. Buna göre;

a) Sigortalı yönünden;

- 01/02/2019 ila 30/04/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510/4-1-(a) ve (c) bentleri kapsamında Kuruma bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510/4-1 -(b), ek 6, ek 9 uncu madde birinci fıkra kapsamında sigortalı olmamaları,

b) İşyeri yönünden;

- Özel sektör işvereni olması,
- 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedığı veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

2) Ücret ve prim desteğinden yararlanma süresi

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin 14 üncü fıkrası uyarınca, 01/02/2019 ila 30/04/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar hakkında, işe alındıkları ay dahil olmak üzere 3 aylık süre için ücret ve prim desteğinden yararlanılacaktır.

Dolayısıyla, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin 14 üncü fıkrası kapsamına giren ve 01/02/2019 ila 30/04/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan;

- **2019/Şubat** ayında işe alınan sigortalılardan dolayı **2019/Şubat, Mart ve Nisan,**
- **2019/Mart** ayında işe alınan sigortalılardan dolayı **2019/Mart, Nisan ve Mayıs,**
- **2019/Nisan** ayında işe alınan sigortalılardan dolayı **2019/Nisan, Mayıs ve Haziran,**

aylarında ücret ve prim desteğinden yararlanılabilecektir.